

Zasady przyjęte do realizacji zadań aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków Funduszu Pracy w roku 2023 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ustrzykach Dolnych

1. Kryteria dotyczące stażu:

- a) Preferowani będą pracodawcy, którzy:
 - funkcjonują na terenie powiatu bieszczadzkiego lub miejsce odbywania stażu znajdować się będzie na terenie w/w powiatu,
 - po zakończeniu stażu zatrudnią każdego stażystę:
 - w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy lub
 - w ramach umowy o pracę w połowie wymiaru czasu pracy na okres minimum 3 miesięcy lub
 - w ramach umowy zlecenia na minimum 3 pełne miesiące, gdzie wartość umowy wynosić będzie co najmniej trzykrotność minimalnego wynagrodzenia.
- b) Okres realizacji stażu do 6 miesięcy,
- c) Przy kierowaniu preferowane będą osoby, które w 2022 roku nie były kierowane na staż,
- d) Nie będą kierowane osoby, które:
 - są członkami rodziny pracodawcy pozostającymi w pierwszym i drugim stopniu pokrewieństwa lub pierwszym stopniu powinowactwa,
 - prowadzą wspólne gospodarstwo domowe lub zamieszkują pod tym samym adresem co pracodawca.

2. Kryteria dotyczące prac interwencyjnych:

- a) Refundacja kosztów wynagrodzenia w wysokości 1 300,00 zł miesięcznie oraz składka na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty na jedną osobę bezrobotną,
- b) Umowy zawierane będą na okres do 6 miesięcy refundacji przy zachowaniu obowiązku utrzymania w zatrudnieniu skierowanych bezrobotnych przez 3 miesiące po zakończeniu refundacji.

Umowy zawierane będą z pracodawcami, którzy zadeklarują po upływie refundowanego okresu zatrudniania, zamiar dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 1 miesiąca (tj. co najmniej 30 dni).
- c) Przy kierowaniu preferowane będą osoby, które:
 - w 2022 roku nie były kierowane na prace interwencyjne,
 - nie były zatrudnione u pracodawcy/przedsiębiorcy w ramach umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku przez pracodawcę/przedsiębiorcę z wyłączeniem osób zatrudnionych po stażu w ramach efektu zatrudnieniowego,

- nie były od 2021 roku zatrudnione u wnioskującego pracodawcy w ramach zatrudnienia subsydiowanego,
- d) Nie będą kierowane osoby, które:
- są członkami rodziny pracodawcy pozostającymi w pierwszym i drugim stopniu pokrewieństwa lub pierwszym stopniu powinowactwa,
 - prowadzą wspólne gospodarstwo domowe lub zamieszkują pod tym samym adresem co pracodawca.

3. Kryteria dotyczące robót publicznych:

- a) Refundacja kosztów wynagrodzenia w wysokości 3 200,00 zł miesięcznie oraz składka na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty na jedną osobę bezrobotną,
- b) Refundacja kosztów wynagrodzenia przez okres do 6 miesięcy,
Umowy zawierane będą z pracodawcami, którzy zadeklarują po upływie refundowanego okresu zatrudniania, zamiar dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 1 miesiąca (tj. co najmniej 30 dni).
- c) Przy kierowaniu preferowane będą osoby, które w 2022 r. nie były kierowane na roboty publiczne.
- d) Nie będą kierowane osoby, które:
- są członkami rodziny pracodawcy pozostającymi w pierwszym i drugim stopniu pokrewieństwa lub pierwszym stopniu powinowactwa,
 - prowadzą wspólne gospodarstwo domowe lub zamieszkują pod tym samym adresem co pracodawca.

4. Kryteria dotyczące szkoleń indywidualnych:

- a) Przy rozpatrywaniu wniosków ocenie podlegać będzie:
- koszt szkolenia nie przekraczający kwoty 10 000,00 zł (w tym koszt należny instytucji szkolącej wraz z kosztem zakwaterowania i wyżywienia),
 - uprawdopodobnienie zatrudnienia – przedłożone do PUP oświadczenie przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia bezrobotnego po ukończonym szkoleniu na okres co najmniej 3 miesięcy lub oświadczenie osoby bezrobotnej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej na okres co najmniej 3 miesięcy bez dofinansowania w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

5. Kryteria dotyczące studiów podyplomowych:

- a) Przy rozpatrywaniu wniosków ocenie podlegać będzie:
- koszt studiów nie przekraczający kwoty 10 000,00 zł,
 - uprawdopodobnienie zatrudnienia – przedłożone do PUP oświadczenie przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończeniu studiów na okres co najmniej 3 miesięcy lub oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej na okres co najmniej 3 miesięcy bez dofinansowania w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6. Kryteria dot. bonu na zasiedlenie:

- a) Kwota bonu – do 12 000,00 zł
- b) Bon na zasiedlenie otrzymać może osoba bezrobotna do 30 roku życia, która:
 - dotychczas nie korzystała z urzędu pracy na terenie całego kraju z tej formy wsparcia od roku 2020
 - nie była zatrudniona u pracodawcy/przedsiębiorcy (u którego zamierza podjąć zatrudnienie w ramach bonu) na umowę o pracę/umowę cywilnoprawną w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie,

Odległość od miejsca dotychczasowego (stałego lub tymczasowego) zamieszkania do miejscowości w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej musi wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie 3 godziny dziennie.

7. Kryteria dot. przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

- a) Kwota dotacji – do 38 000,00 zł.
- b) Dotacja może być przyznana osobie bezrobotnej, która spełnia warunki określone w:
 - Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 243).
 - Kryteriach ubiegania się i przyznawania przez Starostę Bieszczadzkiego jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

8. Kryteria dot. wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

- a) Kwota refundacji – do 38 000,00 zł.
- b) Refundacją nie będą objęte stanowiska pracy, które zostały zlikwidowane u pracodawcy w okresie 12 miesięcy przed datą złożenia wniosku,
Umowy zawierane będą z pracodawcami, którzy zadeklarują po upływie 24 miesięcznego okresu zatrudniania, zamiar dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 1 miesiąca (tj. co najmniej 30 dni).
- c) Przy kierowaniu preferowane będą osoby, które:
 - nie były zatrudnione u pracodawcy/przedsiębiorcy w ramach umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku przez pracodawcę/przedsiębiorcę z wyłączeniem osób zatrudnionych po stażu w ramach efektu zatrudnieniowego,
 - nie były od 2021 roku zatrudnione u wnioskującego pracodawcy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

- d) Nie będą kierowane osoby, które:
- są członkami rodziny pracodawcy pozostającymi w pierwszym i drugim stopniu pokrewieństwa lub pierwszym stopniu powinowactwa,
 - prowadzą wspólne gospodarstwo domowe lub zamieszkują pod tym samym adresem co pracodawca.
- e) Szczegółowe warunki udzielania ww. środków regulują:
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 243).
 - Kryteria przyznawania przez Starostę Bieszczadzkiego refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Ustrzykach Dolnych zastrzega sobie prawo do wstrzymania współpracy z organizatorem / pracodawcą / przedsiębiorcą przez okres 24 miesięcy w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy, w sytuacji nie wywiązania się z zadeklarowanego zamiaru zatrudniania, po upływie obowiązkowego ustawowego okresu zatrudniania wynikającego z zawartej umowy.

Powiatowy Urząd Pracy w Ustrzykach Dolnych zastrzega sobie prawo do niezawierania umów z organizatorem / pracodawcą / przedsiębiorcą, u którego w związku z wcześniej zawartą umową nie został uzupełniony powstały wakat.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Katarzyna Przybyła