

Kryteria wyboru kandydatów na szkolenia grupowe **obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy** **w Ustrzykach Dolnych**

ROZDZIAŁ I **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Kryteria opracowane zostały w oparciu o:

- *ustawę z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065).*

ROZDZIAŁ II **TRYB WYBORU KANDYDATÓW NA SZKOLENIE GRUPOWE**

§ 1

Na podstawie opracowanego Planu Szkoleń na dany rok kalendarzowy dokonuje się naboru kandydatów na szkolenia w oparciu o poniższy tok postępowania:

1. Ogłoszenie o naborze na szkolenie odbywać się będzie z co najmniej 1-2 miesięcznym wyprzedzeniem.
2. Zgłoszenia dokonuje się poprzez złożenie „Karty kandydata na szkolenie” dostępnej na stronie internetowej oraz na stanowisku Specjalisty ds. rozwoju zawodowego.
3. „Kartę kandydata na szkolenie” składa się na stanowisku Specjalisty ds. rozwoju zawodowego.
4. Karty złożone po terminie, nie będą rozpatrywane.
5. Na podstawie opracowanych *Kryteriów wyboru kandydatów na szkolenia grupowe* sporządzona zostanie lista kandydatów na szkolenie w terminie 14 dni przed rozpoczęciem szkolenia.
6. Specjalista ds. rozwoju zawodowego może skierować Kandydata na szkolenie do doradcy zawodowego w celu uzyskania opinii o predyspozycjach zawodowych.
7. Osoby które zostały zakwalifikowane do udziału w szkoleniu są informowane o tym fakcie pisemnie lub telefonicznie.
8. W sytuacji rezygnacji z udziału w szkoleniu jednego z kandydatów następuję dobór kolejnej osoby z listy rezerwowej.
9. Osoby zakwalifikowane rozpoczynają udział w szkoleniu w oparciu o wydane skierowanie. Prawa i obowiązki związane z uczestnictwem w szkoleniu oraz skutki odmowy lub przerwania udziału w szkoleniu określone są w/w skierowaniu.

§ 2

1. Przy doborze kandydatów na poszczególne szkolenia grupowe brane będą pod uwagę następujące kryteria:
 - a) posiadanie poziomu wykształcenia zgodnego z założeniami zawartymi w planie szkoleń,
 - b) posiadanie doświadczenia zawodowego związanego z kierunkiem szkolenia,
 - c) utrata zdolności do pracy w dotychczasowym zawodzie,
 - d) trafność uzasadnienia wyboru kierunku szkolenia opisanego w „Karcie kandydata na szkolenie”,
 - e) brak odmowy kandydata w ciągu ostatnich 2 lat bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie bądź brak przerwania z własnej winy szkolenia lub innej formy pomocy oferowanej przez Urząd.
 - f) dotychczasowy udział w szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ustrzykach Dolnych – pierwszeństwo w kierowaniu na szkolenie będą miały osoby, które dotychczas nie korzystały ze szkoleń
 - g) posiadanie statusu osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:
 - bezrobotnym do 30 roku życia,
 - bezrobotnym długotrwale,
 - bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotnym korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej,
 - bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - bezrobotnym niepełnosprawny.

2. Karta oceny Kandydata na szkolenie stanowi załącznik Nr 1 do niniejszych Kryteriów.

§ 3

Kryteria wchodzi w życie z dniem 01.02.2012 r. wprowadzone Zarządzeniem Nr 5/12 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ustrzykach Dolnych z dnia 31 stycznia 2012 r.

Karta oceny osoby ubiegającej się o szkolenie

NAZWISKO I IMIĘ BEZROBOTNEGO	
ADRES ZAMIESZKANIA:	
PESEL:	

KIERUNEK SZKOLENIA

<i>Lp.</i>	<i>Kryteria</i>	<i>Ilość uzyskanych punktów</i>	<i>Skala punktów możliwych do uzyskania</i>
1.	Posiadanie poziomu wykształcenia zgodnego z założeniami zawartymi w planie szkoleń		0 pkt – 2 pkt
2.	Posiadanie doświadczenie zawodowego związanego z kierunkiem szkolenia		0 pkt – 2 pkt
3.	Utrata zdolności do pracy w dotychczasowym zawodzie		0 pkt – 2 pkt
4.	Trafność uzasadnienia wyboru kierunku szkolenia opisanego w „Karcie kandydata na szkolenie”		0 pkt – 1 pkt
5.	Brak odmowy/ przerwania propozycji pracy lub innej formy pomocy w okresie ostatnich 2 lat		0 pkt – 2 pkt
6.	Nieuczestniczenie w szkoleniach organizowanych przez tut. Urząd		0 pkt – 2 pkt
7.	Osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy:		
	• bezrobotnym do 30 roku życia,		
	• bezrobotnym długotrwale,		
	• bezrobotnym powyżej 50 roku życia,		
	• bezrobotnym korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej		
	• bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,		
	• bezrobotnym niepełnosprawnym.		
Łączna liczba punktów:			0 pkt – 1 pkt

.....
/data i podpis specjalisty ds. rozwoju zawodowego/